感謝の満席開催！
NPO 法人アーチ・キャリア設立イベントレポート

2018 年 10 月 21 日（日）神戸市産業振興センター

2018 年 9 月 3 日（月）に設立した「アーチ・キャリア」の記念イベントを 10 月 21 日（日）に神戸で開催しました。アーチ・キャリアは、**組織の枠を超えた“メンターマッチング”** と **“ロールモデル派遣”**の 2 つの軸を中心に、**女性自身が人生を一歩前進することができる社会の実現をめざし**活動をスタート。

約 100 名の方が近郊の大阪・神戸・京都だけでなく、名古屋や岐阜などからもお越しくださり、会場は笑顔と熱気に包まれました。その数々のシーンをレポートいたします！ぜひ最後までお付き合いください。

▲様々なエリアから集まってくださった参加者のみなさん。会場は満席に！

▲神戸市産業振興センター。スカっと秋晴れのお天気♪

今日はアーチ・キャリアの START パーティー

開始直前。いよいよ、お迎えの準備がととのいました！パーティーのように、全員で楽しみたいと思います。

▲届けられた設立お祝いのクッキー・アーチ！

▲設立メンバー。たくさんの方々に応援ご協力いただいてスタート地点にたちました

代表挨拶～人生を変えるのはいつだって出会い～

〖**代表：井本七瀬**より〗

6 月末で 12 年勤めていた会社を退社しました。私自身、これまで社内で何をするにも第一号。社内にロールモデルがいない中、社外の先輩に相談することで実際、自分の視野を広げ、問題を解決してきたことがたくさんありました。でも誰もがそんな存在がいるわけではない。人生を変えるのはいつだって出会い。・・・だからこそ、社外メンターに相談できるサービスがあればとずっと考えてきました。この、アーチ・キャリアは昨年 2017 年度の京都府の事業「メンター・メンティーマッチング支援」で私自身もメンターを経験し、その時にメンターを担当したメンバーが中心となり、事業継続を願って立ち上げた経緯があります。今日は、みなさんにキャリアのヒントを持ち帰っていただきたいと思います。そして、今日は格式ばったイベントではなく、参加いただいた皆様も私たち設立スタッフも、全員が楽しめるパーティーにしていきたいと思いますので、よろしくお願いいたします！

それでは、はじめに参加者全員で自己紹介タイム！

・お名前（ニックネームでも可）　・お仕事内容

・イベントに参加した理由　など・・・近くのお席に方々で自己紹介。あっという間に距離が縮まっていきます。

▲スタートしてすぐに、自己紹介タイム。あっという間に和やかムードに。皆さんの目が輝いています

なぜ「組織の枠を超えた“メンター”が必要なのか？」

自己紹介のあとは、メンター・メンティーについて INPUT！
設立メンバーの瀧井智美から明確にわかりやすくお話しさせていただきました。以下はその中のポイントです。
◆メンターとは何か？メンターとは人生やビジネスの指導者、支援者のことです。メンターは多くの経験や実績を持っているのですが、手取り足取り教えるのではなく、「キャリア的・心理的・社会的」に支援をする人物を指します。
◆社外メンター・社内メンター調査によると、日本企業で導入は 156 社中メンターの存在があるのは 3 社だけ。キャリアミストがかかっています（先が見えない状態）。 米国では 1 人に対して多数のメンターがいるといわれ、それは、課題ごとに必要だからです。日本は研修（スキル）から入ることが非常に多く残念・・・。スキルより課題や悩みによりそって、相談できるメンターが今の時代、必要なのです。

▲キャリア支援の場でよくある声①先が見えない②やってもダメやらなくてもダメのジレンマ③ライフイベントまで相談できる女性がいない。支援者が不足

パネルディスカッション

ひとりぼっちじゃないから乗り越えられた
～現役管理職女性が語るキャリアの壁・両立の壁～

つづいては、パネルディスカッションです。４名のパネラーは全員、昨年度の京都府の「メンター・メンティーマッチング支援」事業で、メンターとしても参加した現役の各企業の管理職。このたび意志をもってアーチ・キャリアの設立メンバーに加わりました。

【パネリスト紹介】
関西電力株式会社　リビング営業グループ課長／　片本真代
堀場製作所　ステンドグラスプロジェクト推進室　室長　兼　秘書室副室長／　森口真希
WiShip　常務取締役　学習支援業　学習塾コンサルタント／　武田星子
京阪ホテルズ＆リゾーツ株式会社　女性活躍推進担当部長、京阪ステイズ株式会社常務取締役／　松井美佐子

◆片本（コーディネーター）「ロールモデルはパッチワークだと言い続けています。今日ご参加の方々も、自分に必要なところ、参考になる話を切り取ってパッチワークのようにして持ち帰ってもらえたらいいなと思います。」

? キャリアの壁って何ですか？

◆片本…男性ばかりの営業時代

▲関西電力　片本真代

入社して２年半で、出向して営業、男性ばかり、女性初。メンターも知りませんでした。
相談もできない。厳しいノルマ、辞めたいと思いました。半年後、本社とは違うある女性の先輩がメンターになりました。「ひたすらそばにいてくださった」という感じ。
そしてその後、自身の仕事としては TOP セールスまで行けたのですが、その頃毎朝、一緒の電車に乗ってくださったっていたのです。
やり方を聞いて、相談に乗ってもらったことが大きかったと思います。
その先輩からいただいた言葉ですが、
「自分のやり方を見つけてね。私のやり方を真似してはダメよ」というアドバイス。
その経験からも、初期の段階でキャリアを諦めずに、メンターを探せるといいと思います。

◆武田…ロールモデルがいない学習塾業界

▲WiShip　武田星子

新卒から、私はバリバリ働きたいと思っていたのですが、小さな塾で（社長と自分）業界の中には、おじさましかいませんでした。その中でも活躍している女性の存在を探したくて、理想となる対象を見つけたかったけど、いませんでした。
先が見えず、このままでいいのか？と悩んだとき、ロールモデルがいないと社長に相談したら「君がなればいいよ」と。そうだなと思いましたが、自分だけでは足りない・・・
自分と同じ境遇の人をインターネットでさがしましたが、いませんでした。
ベンチャーからはじめている人は当時見つけられなかったのです。
その後、キーワードで検索して見つけた東京の女性社長をマークして、この人の本やブログを読み、仕事の仕方や考え方を学び、自分の中で師匠と思っていましたね。

◆森口…子供を産んだらどうなるのかという不安

▲堀場製作所　森口真希

そんなにハードに働こうとは思っていませんでした。IR 担当になり、やりがいは感じられ、仕事を頑張ろうと思っていた時に秘書になり、正直がっくりきました。それでも期待に応えながら、頑張っていましたが、子供を産んだらどうなるのか？ということは心配していました。1 人目の育休から復帰後、管理職の打診（マネジャー）時に二人目が欲しいことは言えませんでした。周りが男性ばかり、上司も男性。
技術系にワーキングマザーの方がいたので相談できたことはありがたかったです。
自分のライフプランを相談したのです。その時、子供を産むことは日本にとっても大切なこと。仕事のことは後でも大丈夫。「仕事を大切にしないといけないと考えていた」のが、「そうじゃないよ」と言ってもらえたのが大きかったですね。

◆松井…マネジメント（管理職）への不安

▲京阪ホテルズ＆リゾーツ　松井美佐子

出産、育児を経てからの１２年ぶりの復職。７年後の転職が、私にとっては大きなハードルでした。復職も大変でしたが、それ以上に「マネジメントになるのか？プロフェッショナルになるか？」という選択を考えたときに私には、マネジメントの自信が本当にありませんでした。自分の未来の方向をしっかり見極めたくて、自分がどうしたいか、考えながらセミナーや研修にたくさん参加して勉強した。私にもメンターは数名いるのですが、その学びのときに出会った４人の女性たちは「信頼、応援」を互いに触発できる女性たち。
４年前に出会った他の業界で頑張っている彼女たちの存在で私は前に進めているなと感じています。

？ 育児との両立の壁ってなんですか？

◆片本（コーディネーター）　「育児に限らず、介護や自分の病気など、、、ライフイベントの中でアクセルもブレーキも踏めないという状況を感じられる人も多いと思います。ご自身のことに置き換えてお聞きいただければと思います。」

◆森口…育休から復帰したときの悩み

二人目を授かって、復職し（短時間）マネージャーとしてもスタート。悩みに悩みました。この立場にいてはいけないんじゃないか？いない時にトラブルが起こっている現状があり。研修の時に、外部の講師の方に、課題を相談した時には「あなたがもっと出世して、会社を変えられる立場にならないと状況は変わらない」と言われ、ハッとしました。
私が働き続けることで会社や社会に何かメッセージを投げることができるのでは？と思った転機です。

◆武田…罪悪感との葛藤

会社役員は雇用保険がなく、育休保証がない。社長から満額のお金を保証していただけたのですが、仕事をしていない状況で、罪悪感でいっぱいだったのも事実です。保育園探しは、夜間保育が空いたので４ヶ月半で復帰しました。夜間保育は夜１０時まで可能。夜間保育に預けることへの自分自身の葛藤があったり、周りからの言葉に傷ついたり。そういう心の葛藤を乗り越えるまでがしんどかったですね。

ワークショップ　「おしゃべりタイム」

「あなたにとってのキャリアの壁って何ですか？」

▲このパートの進行は、メンター研修講師も担当する　有冬典子

★こんな感想が出ました：
・短い時間で成果をだす、
インプット、アウトプットをしないといけないのが壁。
・生産性で評価をしてくれる上司がいても、周囲の男性嫉妬・・
「君らはいいよね・・・」と言われる。
・長時間労働の職場が壁・・・

★こんな質問がでました：

・キャリアの決断をする時に「旦那さん（最大の味方・最大の敵）に対してどのように巻き込んだのか？」

森口：結婚した時に母から「絶対に自分のことは自分でできるようにするんやで」との教えを守り、やってあげたいというのをグッと我慢して自立させました。あとは褒める！これです（笑）

? 京都府のメンタリング事業はいかがでしたか？

◆片本（コーディネーター）　「実際に京都府のメンタリング事業の経験はいかがでしたか？」

◆武田…社外だから利害関係がない

社外メンターでよかったことは「社外であること」。利害関係がない、評価者でないこと、友だちでないことで、そういったことを気にせず課題や悩みをはっきり話せて、明確になった点がよかったですね。

◆松井…3 回のメンタリングの意味

3 回のメンタリングの機会があってよかったと感じています。一度進む道を頑張ろうと思って、2 回目に少し息切れすることもあり、それもメンタリングで話すことで、また乗り越えられて 3 回目にステップアップできることも多いと思いました。 山あり、谷ありの中で一番の仕事の転機となったと言ってもらえたことが心に残りました。

◆片本…社内の常識は社外の非常識であることも

社内の状況がわからないがゆえに、いいと思います。社内の常識が社外では非常識であることもわかりました。社内でしか見えていないことがあるものです。

昨年のメンティー竹山様からのメッセージ

ここで、昨年の京都府メンタリング事業に参加された、竹山さまからのメッセージを紹介しました！
（メンターは、パネリストの森口でした）

◆竹山さま：3 回のメンタリングの中で、社内の課題や、キャリアについて立ち止まって考えることができました。社会で経験された話から新たな発想に気づくことができたのです。井の中の蛙であったことに気づき、文化が違うから気づけることがありました。状況は違うのですが、同じことを考えられているような気づきもありました。
あえて社外の方に会うことであたらしい仕事の世界に出会えるので、みなさんにおすすめです。まるで海外留学に行ったかのような新鮮な感動を覚えました。

◆森口：自分の経験が次の世代の人に響いてくれたのが嬉しいです。竹山さんは今年役員になられて、今年はメンターにもなってくださり、社会として続いているのが嬉しく思います。ペイフォワードなところがメンター制度の喜びです。

各方面からメッセージをいただきました

アーチ・キャリアの NPO 法人設立の発端ともいえる、京都府のこの事業を推進されてきた木村課長、そして、この事業に監事として参画している山口監事から温かな示唆に富むコメントをいただきました。本当にありがとうございました！

★各方面から頂戴したお祝いのメッセージは、ビデオにまとめました。何度見ても、ジーンとするメッセージビデオです。
ぜひご覧ください！　クリックしてくださいね↓↓↓↓
https://www.youtube.com/watch?v=nT8zeFlZ418&t=4s&fbclid=IwAR3wn7vn6dOUCV0P62WHSCN8IkXA7GN1xbdUk5dPZcUAv4Mlay1W1o43bs4

参加者の皆様からも熱いメッセージが！(アンケートより)

設立の趣旨、実際のお話（パネラーの皆さん）でさらに理解が深まりました。潜在的なニーズはあり、社外ネットワークを使ったキャリアの考え方、整理は大事だと感じています。

登壇されていた方達が肩肘張らず素敵な方達で、色々な事例の話が聞けて、私が今モヤモヤしてたのは壁なんだなと改めて感じさせられました！

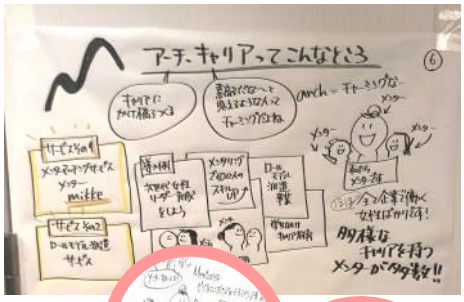
女性が多い職場や女性がお客様である職場の男性は社内で相談しにくい環境があります。この活動が世の中に広がり、男性にも広がっていく日を楽しみにしております！

２０代、３０代でこのサービスがあれば良かったと自分自身思うので、これから多くの若い女性に利用してもらいたいと感じました！

他にもたくさん！嬉しいメッセージをいただき、ありがとうございました！

グラフィックレコードもご覧ください！

★ここまでのイベント内容ですが・・・実は会場の一番後方で、グラフィックレコードをとっていただいていたのです！これはもう感動ものです。。上に書いた文章以上に伝わると思います・・・！本当に素敵です。



さぁ、いよいよ第 1 期のスタートです！

～新しい自分で 2019 年を迎えよう～

第 1 期メンターmikke 募集開始！

〆切は 2018 年 11 月 3 日(土)！

★社外メンターに出会いたい、社外メンターとの出会いをプレゼントしてあげたい、そんな方はこちらをチェック↓
https://peraichi.com/landing_pages/view/mentormikke1811?fbclid=IwAR1fr_gn3xA52zDtNbm-fJYH5Xw70V5VDWVFBLzc9qIKTiqJ4cIadE8E_BE

＜アーチ・キャリア　情報ページ＆連絡先＞
●ホームページ　https://archcareer.org
●アドレス　info@archcareer.org
●Facebook ページ　https://www.facebook.com/archcareer/

さいごに・・・感謝をこめて

設立記念イベントにお越しくださったみなさま、メッセージをくださったみなさま、いつも応援協力してくださっている方々、
本当にありがとうございます。

「人生を変えるのはいつだって出会い」
自分らしいキャリアを歩む、一歩を踏み出すために。
アーチ・キャリアはいよいよ、始動しました。
今後ともどうぞよろしくお願いいたします。心からの感謝を込めまして。
またお目にかかれますことを楽しみにしています！

Report　by　松井美佐子